

Versión del estudio desarrollada para su consulta a través de Internet.

Detección de necesidades formativas en las Islas Pitiusas

Asignación de competencias a puestos de trabajo

Las tareas descritas en el inicio de este capítulo son distribuidas en distintos puestos de trabajo, asignándose los conocimientos, habilidades y actitudes requeridas para ocupar el puesto.

Advertir que el siguiente análisis es orientativo y depende del número de muestras seleccionadas, determinadas por el número de contrataciones por

puestos de trabajo. Tras analizar 933 puestos de trabajo, encontramos que los empresarios distribuyen sus empleados de la siguiente manera:

PUESTOS DE TRABAJO	PORCENTAJE DE CONTRATACIÓN	PORCENTAJE ACUMULADO
Camarero, barman	16.3%	16.3%
Dependiente	12.8%	29.1%
Cocinero	6.2%	35.3%
Personal de limpieza	5.5%	40.8%
Administrativo	5.4%	46.2%
Transportista, conductor, repartidor	4.4%	50.6%
Aprendiz	3.4%	54.0%
Instalador electricista	3.4%	57.2%
Vendedor-comercial	3.2%	60.4%
Mecánico	2.9%	63.3%
Peón	2.8%	66.1%
Mozo de almacén, reponedor	2.7%	68.8%
Oficial 1ª	2.6%	71.4%
Técnico	2.4%	73.8%
Operario de máquina	2.0%	75.8%

Recepcionista	2.0%	77.8%
Profesor, educador	1.9%	79.7%
Secretaria, telefonista	1.8%	81.5%
Auxiliar administrativo	1.4%	82.9%
Pintor	1.4%	84.3%
Chapista	1.3%	85.6%
Contable, técnico asesor empresas	1.2%	86.8%
Ayudante de cocina	1.2%	88.0%
Oficial 2ª	1.2%	89.2%
Gerente	1.2%	90.4%
Carnicero, frutero, pescadero, ...	1.2%	91.6%
Jefe de almacén	1.1%	92.7%
Jefe de tienda - encargado	1.1%	93.8%
Otros directivos	1.1%	94.9%
Mandos intermedios	1.0%	95.9%