

Detección de necesidades formativa en la empresa de las Pitiusas

Introducción al análisis de necesidades formativas

El análisis de las necesidades formativas de las empresas pitiusas se ha llevado a cabo a partir de las respuestas de los empresarios al cuestionario sobre "detección de necesidades formativas" que se encuentra en el anexo de este informe.

Este estudio no tiene al puesto de trabajo como punto de inicio sino como punto final del proceso de recursos humanos de la empresa. Por lo tanto, partirá del análisis de las tareas generales que después son asignadas a un puesto determinado por el empresario.

Esta orientación tiene su explicación en varios puntos:

- La descripción de un puesto de trabajo depende de las tareas asignadas a ese puesto y no al contrario.
- Cada empresa, en función de su estructura, atribuye unas características determinadas a un puesto de trabajo.
- En las Pitiusas, las empresas asignan tareas y exigen responsabilidades

distintas a empleados que ocupan puestos denominados bajo un mismo nombre.

El análisis se completa con los conocimientos y habilidades requeridos para cada puesto de trabajo, hasta completar la plantilla de necesidades.

Cabe advertir que el empresario recibirá un trato diferencial a lo largo del análisis al considerarse que absorbe, a priori, unas determinadas funciones significativamente diferentes que las del resto de puestos de trabajo relacionadas con la estrategia empresarial.

Por lo tanto, tarea, conocimientos, habilidades, actitudes y necesidades de formación serán estudiadas de forma diferenciada para los colectivos de empleados y empresarios.